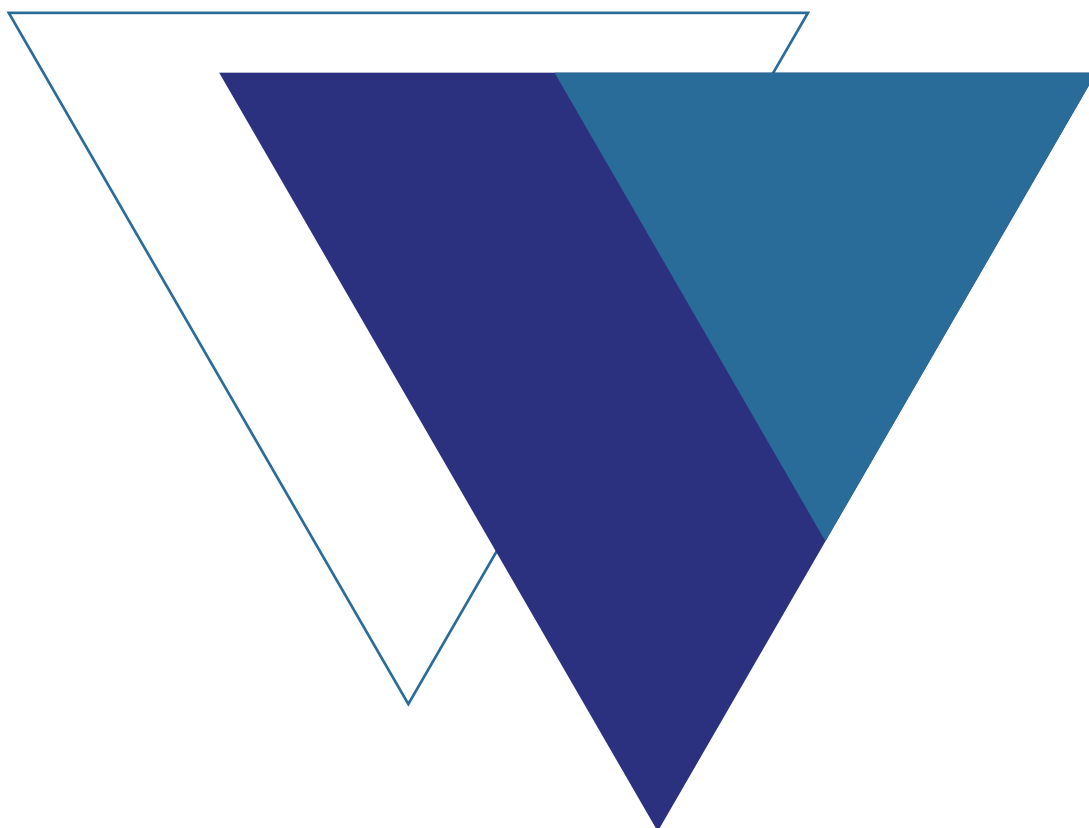


CORSO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

POTENZIARE L'INFRASTRUTTURA RELAZIONALE NELL'ORGANIZZAZIONE



IL CORSO

In un mondo sempre più connesso, sono proprio le relazioni umane e la comunicazione interpersonale gli oggetti e le fatiche principali dell'azione nel contesto lavorativo. La capacità di costruire relazioni collaborative efficaci, cooperare e co-creare collettivamente per uno scopo condiviso è spesso data per scontata.

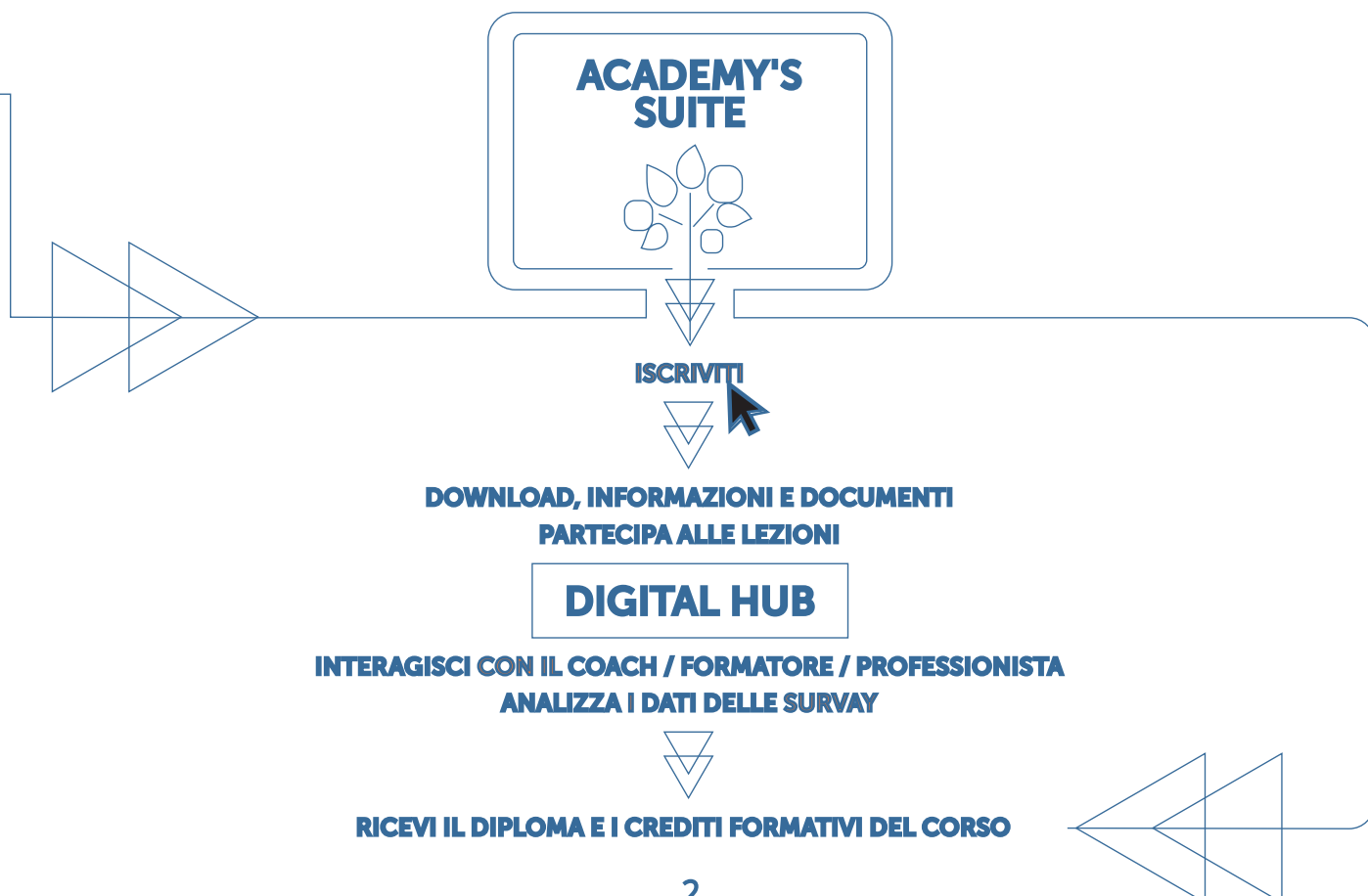
Alla base di una infrastruttura relazionale solida nell'organizzazione ci sono delle conoscenze di base e delle competenze che possono essere sviluppate e potenziate nell'ambito della relazionalità, della riflessività e dell'intelligenza emotiva.

Alcuni concetti che derivano dalle neuroscienze e dalle scienze sociali permettono di prendere consapevolezza delle dinamiche relazionali, riconoscerne la natura e governarle. Il programma si sviluppa in 2 sessioni di gruppo (8-12 partecipanti) da 3 ore in cui verranno affrontati aspetti teorici che saranno messi in pratica fin da subito grazie a 2 sessioni di affiancamento individuale.

L'OBIETTIVO

Il percorso permette di comprendere le dinamiche relazionali, emotive e comportamentali che si verificano quando la struttura del sistema organizzativo interagisce con il sistema umano. Comprendendo queste dinamiche e queste interazioni è possibile governarle e rendere più coesa l'organizzazione. Si genera così un clima positivo e un contesto in cui gli individui sviluppano il proprio potenziale e quello degli altri mediante relazioni professionali eccellenti. Il modello di apprendimento di questo percorso si basa su 4 pilastri:

1. La Teoria
2. La pratica in campo
3. La riflessione sulla pratica e sulla teoria
4. La supervisione di gruppo



A CHI SI RIVOLGE

Il corso si rivolge ai Manager che vogliono creare organizzazioni caratterizzate da climi positivi, collaborativi, in cui le persone sviluppano la capacità di mettersi in relazione, co-creare e co-operare per uno scopo condiviso.

IL PROGRAMMA

MODULO 1

- Modelli e strumenti dalle scienze delle relazioni
- Transazioni comunicative funzionali e disfunzionali
- La gestione di sé nelle relazioni
- Sviluppare la capacità di co-creare e cooperare verso uno scopo condiviso
- Dalla conversazione di feedback alla circolarità della comunicazione

MODULO 2

- Sessione Individuale

MODULO 3

- L'ascolto e la presenza
- I diversi tipi di relazione nel contesto organizzativo
- Modelli di intelligenza emotiva
- Come entrare in una relazione di fiducia e di collaborazione.
- I riconoscimenti e la Strokes Economy

MODULO 4

- Sessione Individuale



DOCENTI

Andrea Morici – Business & Organisational Coach

Carlo Boidi – Consulente di Sviluppo Manageriale e Organizzativo

IL CALENDARIO

MODULO 1 | 4 LUGLIO | 09:30-12:30

MODULO 2 | 12 LUGLIO | sessione Individuale 1h

MODULO 3 | 8 SETTEMBRE | 09:30-12:30

MODULO 4 | 15 SETTEMBRE | sessione Individuale 1h

ATTESTATO FREQUENZA

A completamento del percorso formativo sarà rilasciato l'attestato di frequenza.

CREDITI FORMATIVI

La partecipazione al corso consente 8 CFU (crediti formativi ACMI per l'accesso alla prova di esame per la qualifica del ruolo professionale.

QUOTA ISCRIZIONE

€ 1.200,00 + IVA A PERSONA

PER INFORMAZIONI

Mob. +39 3665610186

info@askadvisory.it

www.askadvisory.it

IN COLLABORAZIONE CON



CON IL PATROCINIO

